

**STATUT STOWARZYSZENIA
Lokalnej Grupy Działania „Kraina Łęgów Odrzańskich”**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1.

1. Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania o nazwie „Kraina Łęgów Odrzańskich”, zwane dalej „Stowarzyszeniem” lub „LGD”, jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego. Stowarzyszenie działa jako Lokalna Grupa Działania (LGD), w rozumieniu terminologii Unii Europejskiej związanej z Programem Leader i jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, mającym na celu:
 - 1.1. Wielofunkcyjny oraz zrównoważony rozwój obszarów wiejskich.
 - 1.2. Aktywizowanie społeczności obszarów wiejskich.
 - 1.3. Realizację Lokalnej Strategii Rozwoju opracowanej przez „LGD”.
 - 1.4. Ochronę i promocję zasobów przyrodniczych, krajobrazowych i kulturowych.
 - 1.5. Rozwój turystyki, agroturystyki, rekreacji, kultury fizycznej i sportu.
 - 1.6. Promocję i kreowanie produktów lokalnych.
 - 1.7. Wspieranie przedsiębiorczości ze szczególnym uwzględnieniem mikroprzedsiębiorczości wiejskiej oraz rzemiosła.
 - 1.8. Edukację, podnoszenie wiedzy i umiejętności mieszkańców, w tym edukacja ekologiczna.
 - 1.9. Wspieranie lokalnych inicjatyw.
 - 1.10. Rozwój społeczeństwa informacyjnego.
 - 1.11. Integrowanie oraz budowanie wspólnej tożsamości mieszkańców z obszaru Krainy Łęgów Odrzańskich.
 - 1.12. Wspieranie rozwoju nowoczesnego, konkurencyjnego i ekologicznego rolnictwa.
 - 1.13. Wspieranie działalności pozarolniczej na obszarach wiejskich.
 - 1.14. Poprawę jakości życia ludności (w tym poprzez poprawę infrastruktury) na obszarze działania LGD.
 - 1.15. Wspieranie i realizację działań z zakresu pomocy społecznej.
2. Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów:
 - 2.1. ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (tj. Dz. U. z 2001 r., Nr 79, poz. 855 z późn. zm.),
 - 2.2. ustawy z 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. Nr 64, poz. 427),
 - 2.3. rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz Urz. UE L 277 z 21.10.2005, str. 1)
 - 2.4. oraz niniejszego Statutu - z tego tytułu posiada osobowość prawną.
3. Dla sprawowania nadzoru nad Stowarzyszeniem, ze względu na jego siedzibę, właściwy jest Marszałek Województwa Dolnośląskiego.

§ 2.

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Prochowice.

WERSJA STYCZEŃ 2012r.

2. Terenem działalności Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej w szczególności gminy z obszaru Krainy Łęgów Odrzańskich tj. Środa Śląska, Malczyce, Miękinia, Wołów, Brzeg Dolny, Wińsko, Prochowice, Ścinawa, Rudna, Jemielno, Pęcław, Głogów (gmina wiejska). W zakresie niezbędnym dla właściwego realizowania celów może ona prowadzić działalność także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Stowarzyszenie może używać skrótu nazwy w brzmieniu „LGD Kraina Łęgów Odrzańskich” lub „LGD KŁO”.
4. Stowarzyszenie może posługiwać się tłumaczeniem nazwy w wybranych językach obcych.
5. Stowarzyszenie może używać znaku graficznego wg wzoru określonego w uchwale Zarządu.
6. Stowarzyszenie może ustanawiać tytuły, odznaki oraz medale honorowe i przyznawać je osobom fizycznym i prawnym oraz jednostkom organizacyjnym nie posiadającym osobowości prawnej wybitnie zasłużonym przy realizacji celów obranych przez Stowarzyszenie.
7. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
8. Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

Rozdział II Zasady działania Stowarzyszenia

§ 3.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

1. Opracowanie i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR), w rozumieniu ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, przepisów wykonawczych do tej ustawy oraz przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013, dla obszaru gmin, o których mowa w § 2, pkt 2.
2. Mobilizowanie ludności do wzięcia udziału w procesie zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich położonych w gminach, o których mowa w § 2, pkt 2.
3. Upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w gminach, o których mowa w § 2, pkt 2.
4. Podejmowanie inicjatyw i działań mających na celu pobudzenie aktywności społeczności lokalnych oraz ich czynny udział w opracowywaniu i realizacji LSR.
5. Propagowanie działań na rzecz realizacji LSR w obszarze działania LGD, pozyskiwanie partnerów i źródeł finansowania LSR, w tym z programów pomocowych.
6. Udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych.
7. Tworzenie i wdrażanie strategii, programów, projektów, planów służących zrównoważonemu rozwojowi obszarów wiejskich.
8. Prowadzenie badań, analiz, opracowań, ekspertyz i przetwarzanie informacji związanych z Krainą Łęgów Odrzańskich.
9. Prowadzenie szkoleń, warsztatów, konferencji, seminariów oraz innej niezbędnej działalności edukacyjnej.
10. Doradztwo i wspomaganie organizacji pozarządowych oraz innych jednostek działających na rzecz lokalnych społeczności oraz rozwoju obszarów wiejskich.
11. Współpracę i wymianę doświadczeń z organizacjami pozarządowymi i instytucjami publicznymi na poziomie krajowym i międzynarodowym.
12. Podejmowanie i wspieranie inicjatyw i działań mających na celu:
 - 12.1. Rozwój i kreowanie lokalnych produktów, ofert i usług turystycznych oraz tworzenie infrastruktury turystycznej.

WERSJA STYCZEŃ 2012r.

12.2.Promocję obszaru Krainy Łęgów Odrzańskich poprzez m.in. organizację wydarzeń i imprez kulturalnych, turystycznych, sportowych, rekreacyjnych, opracowywanie, tworzenie i wydawanie materiałów promocyjnych, reklamowych i informacyjnych.

12.3.Rozwój przedsiębiorczości i zasobów ludzkich, aktywizację gospodarczą i zawodową.

12.4.Tworzenie i promowanie społeczeństwa obywatelskiego i informacyjnego.

12.5.Poprawę estetyki i infrastruktury technicznej miejscowości na obszarze działania LGD.

12.6.Poprawę bezpieczeństwa mieszkańców i przeciwdziałanie patologiom społecznym m.in. przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i cyfrowemu.

12.7.Rozwój edukacji, kultury i sportu.

12.8.Zachowanie, rewitalizację i promocję dziedzictwa kulturowego, historycznego i przyrodniczego na obszarze działania LGD.

12.9.Promocję i organizację wolontariatu.

13.Prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD określonych w prawie polskim i prawie Unii Europejskiej.

§ 4.

Stowarzyszenie nie prowadzi działalności gospodarczej.

§ 5.

Stowarzyszenie realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczalnych.

§6

Działalność Stowarzyszenia opiera się na pracy społecznej członków. Stowarzyszenie może jednak zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw i realizacji zadań.

Rozdział III Członkowie Stowarzyszenia

§ 7.

1. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

1.1.Członków zwyczajnych.

1.2.Członków wspierających.

1.3.Członków honorowych.

2. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być:

2.1.osoba fizyczna, która:

2.1.1. spełnia warunki określone w ustawie Prawo o stowarzyszeniach,

2.1.2. przedstawi pisemną rekomendację (wskazanie) udzieloną przez:

2.1.2.1. działającego na obszarze, którego dotyczy LSR, partnera społecznego lub gospodarczego,

2.1.2.2. lub jednostkę samorządu terytorialnego z obszaru LGD

2.1.2.3. lub grupę 20 osób fizycznych zamieszkałych na obszarze, którego dotyczy LSR,

2.1.3. złoży deklarację członkowską;

2.2.osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, która:

2.2.1. działa na obszarze, którego dotyczy LSR,

2.2.2. wykonuje działalność związaną z realizacją celów Stowarzyszenia,

2.2.3. w przypadku jednostek samorządu terytorialnego przedstawi uchwałę organu stanowiącego, zawierającą deklarację przystąpienia do LGD,

WERSJA STYCZEŃ 2012r.

- 2.2.4. złoży deklarację członkowską, wraz ze wskazaniem osoby reprezentującej osobę prawną w LGD.

§ 8.

Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia przyjętej zwykłą większością głosów.

§ 9.

1. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest obowiązany:
 - 1.1. propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w realizacji tych celów,
 - 1.2. przestrzegać postanowień Statutu,
 - 1.3. opłacać składki członkowskie,
 - 1.4. brać udział w Walnym Zebraniu Członków.
2. Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo:
 - 2.1. wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
 - 2.2. brać udział w pracach wybranych przez siebie zespołów roboczych,
 - 2.3. składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
 - 2.4. brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym, szkoleniowym, doradczym, kulturalnym itp.
 - 2.5. używać znaku graficznego Stowarzyszenia.

§ 10.

1. Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna i osoba prawna.
2. W celu przyjęcia w poczet członków wspierających zarówno osoba fizyczna, jak i osoba prawna, składa Zarządowi Stowarzyszenia oświadczenie woli.
3. Przyjęcie w poczet członków wspierających dokonuje się w takim samym trybie, jaki został określony w Statucie dla członków zwyczajnych, z tym zastrzeżeniem, że nie jest wymagana rekomendacja, o której mowa w § 7 ust. 2 lit. a i b.
4. Formę i rodzaj wspierania Stowarzyszenia członkowie wspierający ustalają z Zarządem Stowarzyszenia w odrębnej umowie.
5. Członek wspierający ma prawo osobiście lub za pośrednictwem swojego przedstawiciela brać udział w pracach Stowarzyszenia z głosem doradczym, zgłaszać do władz Stowarzyszenia wnioski i postulaty dotyczące podejmowanych przez Stowarzyszenie zadań i uchwał.
6. Członek wspierający jest zobowiązany do regularnego wywiązywania się z deklarowanych świadczeń i przestrzegania innych ustaleń zawartych w podpisanej umowie.
7. Ustanie członkostwa wspierającego i skreślenie z listy członków wspierających dokonuje się w takim samym trybie jak w przypadku członkostwa zwyczajnego.

§ 11.

1. Członkiem honorowym może być każda osoba fizyczna i osoba prawna, bez względu na jej miejsce zamieszkania czy obszar działalności, której godność tę nadaje Walne Zebranie za szczególne zasługi dla Stowarzyszenia.
2. Członek honorowy ma prawo uczestniczyć w pracach organizowanych przez Stowarzyszenie, z głosem doradczym w Walnym Zebraniu.

§ 12.

Skreślenie z listy członków Stowarzyszenia następuje przez:

1. Rezygnację pisemną złożoną na ręce Zarządu
2. Wykluczenie przez Zarząd w drodze uchwały:

WERSJA STYCZEŃ 2012r.

- 2.1.za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałami władz Stowarzyszenia,
 - 2.2. za działanie na szkodę Stowarzyszenia,
 - 2.3.za nieusprawiedliwione nie uczestniczenie w pracach Stowarzyszenia,
 - 2.4.z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
 - 2.5.z powodu cofnięcia rekomendacji, o której mowa w § 7 ust. 2 lit. a i b.
3. Śmierć członka Stowarzyszenia lub utratę osobowości prawnej przez członka Stowarzyszenia.

§ 13.

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

Rozdział IV Władze Stowarzyszenia

§ 14.

Władzami Stowarzyszenia są następujące organy:

1. Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia, zwane dalej Walnym Zebraniem,
2. Rada Stowarzyszenia, zwana dalej Radą,
3. Zarząd Stowarzyszenia, zwany dalej Zarządem,
4. Komisja Rewizyjna.

§ 15.

1. Kadencja organów wybieralnych Stowarzyszenia trwa 4 lata.
2. W kadencji członek Stowarzyszenia może być członkiem tylko jednego organu wybieralnego Stowarzyszenia.

§ 16.

1. Członkowie Władz Stowarzyszenia obejmują swe funkcje z chwilą powołania ich przez organ uprawniony.
2. Członkostwo we Władzach Stowarzyszenia ustaje z chwilą upływu kadencji, śmierci, ustania członkostwa w Stowarzyszeniu bądź odwołania w drodze uchwały podjętej przez organ uprawniony do odwołania.
3. Odwołanie z funkcji członka organu kolegialnego lub innej pełnionej funkcji następuje w przypadku:
 - 3.1.złożenia rezygnacji,
 - 3.2.choroby powodującej trwałą niezdolność do sprawowania funkcji,
 - 3.3. naruszenia postanowień niniejszego statutu,
 - 3.4.skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo zagrożone karą pozbawienia wolności,
 - 3.5.systematycznego uchylania się od pracy w organach kolegialnych.
4. W przypadku zmniejszenia się liczby członków władz w trakcie trwania kadencji, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu odbycia wyborów uzupełniających.

§ 17.

Uchwały Władz Stowarzyszenia – jeśli Statut nie stanowi inaczej - zapadają zwykłą większością głosów w obecności przynajmniej 1/3 ilości członków uprawnionych do głosowania. W

WERSJA STYCZEŃ 2012r.

przypadku równego rozłożenia głosów w trakcie głosowania, decyduje głos Przewodniczącego zebrania.

Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia

§ 18.

1. Walne Zebranie jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.
2. Walne Zebranie zwołuje Zarząd co najmniej raz na sześć miesięcy z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, Rady lub co najmniej 1/3 ilości członków Stowarzyszenia, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem Zebrania. Do czasu wyłonienia składu pierwszych władz Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków zwołuje Komitet Założycielski-
3. W Walnym Zebraniu winna uczestniczyć co najmniej 1/3 członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, o ile termin ten podany był w zawiadomieniu, może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
4. W Walnym Zebraniu uczestniczą członkowie zwyczajni Stowarzyszenia oraz, z głosem doradczym, członkowie wspierający, członkowie honorowi i zaproszeni goście.
5. Walne Zebranie Członków na pierwszym posiedzeniu wybiera spośród siebie Pełnomocnika Zebrania Członków, który będzie w imieniu Walnego Zebrania Członków wykonywał czynności wynikające z Prawa Pracy wobec Prezesa Zarządu. W szczególności Pełnomocnik Zebrania Członków będzie:
 - 5.1. podpisywać umowę o pracę z Prezesem Zarządu,
 - 5.1. zlecać Prezesowi Zarządu wyjazdy służbowe i kierować Prezesa Zarządu na szkolenia,
 - 5.3. zatwierdzać Prezesowi Zarządu urlop wypoczynkowy.
6. Pełnomocnik Zebrania Członków nie może być Członkiem Zarządu lub Członkiem Komisji Rewizyjnej.
7. Do kompetencji Walnego Zebrania należy:
 - 7.1. uchwalanie wytyczanie kierunków i uchwalanie programu działania Stowarzyszenia,
 - 7.2. ustalanie liczby członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
 - 7.3. wybór i odwołanie członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
 - 7.4. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach LSR,
 - 7.5. udzielanie absolutorium Zarządowi,
 - 7.6. uchwalanie zmian Statutu,
 - 7.7. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji,
 - 7.8. podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia oraz o przeznaczeniu jego majątku,
 - 7.9. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu, wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
 - 7.10. uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków, regulaminów pracy Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
 - 7.11. zatwierdzanie projektu LSR opracowanego przez Zarząd,
 - 7.12. opiniowanie propozycji Zarządu dotyczących projektów strategicznych Stowarzyszenia, na których realizację Stowarzyszenie zamierza pozyskać zewnętrzne dofinansowanie,

WERSJA STYCZEŃ 2012r.

7.13.nadawanie tytułów honorowych, przyznawanie nagród i wyróżnień osobom zasłużonym dla realizacji celów obranych przez Stowarzyszenie lub dla samego Stowarzyszenia,

7.14.podejmowanie uchwał w zakresie rozszerzenia bądź zawężenia obszaru objętego LSR,

7.15.ustalanie wysokości składek członkowskich.

§ 19.

1. Walne Zebranie wyraża swe stanowisko w formie uchwał po przeprowadzeniu głosowania.
2. Uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów.
3. Głosowanie jest prawomocne tylko w przypadku obecności co najmniej 1/3 uprawnionych do głosowania, chyba że statut stanowi inaczej.
4. Głosowanie przeprowadza się jawnie.
5. Głosowanie może być tajne na wniosek zgłoszony przez członka, jeżeli Walne Zebranie tak postanowi.
6. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Rady, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności połowy członków Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.
7. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos.

Zarząd Stowarzyszenia

§ 20.

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za swoją pracę przed Walnym Zebraniem. Zarząd w celu podniesienia sprawności działania może powołać Biuro Stowarzyszenia. Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, kieruje pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi.
2. W skład Zarządu wchodzi od 3 do 5 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
3. Zarząd na pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego grona Prezesa Zarządu i Skarbnika. Zarząd może spośród swoich członków wybrać Wiceprezesa Zarządu i Sekretarza.
4. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa regulamin pracy Zarządu.
5. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
6. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 6.1.przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia;
 - 6.2.reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu;
 - 6.3.kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia;
 - 6.4.zwoływanie Walnego Zebrania Członków;
 - 6.5.ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia;
 - 6.6.ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia oraz regulaminów programów operacyjnych i grantowych Stowarzyszenia;

WERSJA STYCZEŃ 2012r.

- 6.7.opracowywanie LSR, oraz innych wymaganych przepisami Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR;
 - 6.8.przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji LSR i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z przepisami Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich;
 - 6.9.realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, w tym wdrażanie własnych projektów i ogłaszanie konkursów na projekty z zakresu odpowiednich działań Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie, celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach strategii;
 - 6.10.opracowywanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskiwania środków na realizację celów z innych programów pomocowych;
 - 6.11.wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanych z realizacją LSR w ramach osi LEADER Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich;
 - 6.12.nadzór nad przestrzeganiem postanowień niniejszego statutu;
 - 6.13.dwa razy do roku przygotowanie i dystrybucja wśród członków Stowarzyszenia informatora o działaniach i zamierzeniach Zarządu.
7. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważniony jest Prezes Zarządu jednoosobowo lub Wiceprezes Zarządu z innym Członkiem Zarządu działający łącznie.
 8. Zobowiązania zaciągnięte przez Zarząd Stowarzyszenia są zobowiązaniami Stowarzyszenia.

Rada

§ 21.

1. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia spośród członków tego zebrania.
2. W skład Rady wchodzi od 12 do 30 osób.
3. Rada na pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego grona Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza Rady.
4. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa regulamin Rady.
5. Członkiem Rady nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
6. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji zgodnie z art. 62 ust. 4 rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia Rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE L277 z 21.10.2005 r. str.1), które mają być realizowane w ramach opracowanej przez Stowarzyszenie Lokalnej Strategii Rozwoju.
7. Od wyboru operacji, o której mowa w ust. 6 przysługuje wnioskodawcy odwołanie do Walnego Zebrania Członków, za pośrednictwem Zarządu.
8. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem Komisji Rewizyjnej ani Zarządu Stowarzyszenia. Członek Rady nie może być równocześnie zatrudniony w Biurze Stowarzyszenia.
9. Odwołanie z funkcji członka Rady następuje w przypadku:
 - 9.1.złożenia pisemnej rezygnacji, w tym wycofania rekomendacji przez osobę prawną będącą Członkiem Stowarzyszenia;
 - 9.2.choroby powodującej trwałą niezdolność do sprawowania funkcji;
 - 9.3.naruszenia postanowień niniejszego statutu;
 - 9.4.skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo zagrożone karą pozbawienia wolności;

WERSJA STYCZEŃ 2012r.

- 9.5.systematycznego uchylania się od pracy w Radzie;
- 9.6.śmierci członka lub utraty osobowości prawnej.
- 10. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Rady w trakcie trwania kadencji, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu odbycia wyborów uzupełniających.
- 11. Rada w celu wymiany poglądów między członkami Stowarzyszenia oraz poszukiwania wśród nich inicjatyw oddolnych może tworzyć zespoły robocze. W pracach zespołów roboczych może uczestniczyć każdy z członków Stowarzyszenia. Zespołom roboczym przysługuje prawo składania Radzie oraz Zarządowi rekomendacji, sugestii i opinii o wszystkich bieżących sprawach Stowarzyszenia oraz prawo do zalecania inicjowania określonych działań. Zespoły we własnym zakresie opracowują sposób i formę swojej pracy.
- 12. Rada dla wyboru projektów lub operacji innych niż określonych w § 21. ust. 6 Statutu powołuje Komisję Konkursową . Szczegółowe zapisy dotyczące powołania Komisji Konkursowej określa regulamin Rady.

Komisja Rewizyjna

§ 22.

- 1. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi 3 osoby wybierane i odwoływane przez Walne Zebranie Członków
- 2. Komisja Rewizyjna na pierwszym posiedzeniu może ze swego grona wybrać Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej,
- 3. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa regulamin Komisji Rewizyjnej.
- 4. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
- 5. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli albo podległości z tytułu zatrudnienia.
- 6. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 6.1.kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia, w tym badanie i analizowanie przynajmniej raz w roku całokształtu działalności Stowarzyszenia, a przede wszystkim jego gospodarki finansowej pod względem legalności, celowości i prawidłowości wydatków oraz płacenia składek
 - 6.2.składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
 - 6.3.występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
 - 6.4.dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

Rozdział V

Procedura wyborcza do władz Stowarzyszenia

§ 23.

WERSJA STYCZEŃ 2012r.

1. Podmioty wymienione w § 7 ust. 2 lit. a i b Statutu mają wyłączne prawo rekomendowania kandydatów do władz Stowarzyszenia pochodzących z wyborów.
2. Rekomendacje powinny być składane na piśmie na co najmniej 7 dni przed datą Walnego Zebrania Członków, podczas którego dokonywany będzie wybór.
3. Rekomendacje składa się osobiście w siedzibie Stowarzyszenia albo drogą pocztową.
4. Rekomendacja powinna zawierać:
 - 4.1.nazwę, dane adresowe podmiotu rekomendującego;
 - 4.2.imię i nazwisko osoby rekomendowanej, jej miejsce zamieszkania, nr telefonu kontaktowego, adres e-mail, szczegółową informację o spełnieniu wymogów określonych w § 20 ust. 5, § 21 ust. 5 oraz § 22 ust. 5 i 6 Statutu;
 - 4.3.nazwę organu, do którego rekomenduje się danego kandydata;
 - 4.4.oświadczenia osoby rekomendowanej o wyrażeniu zgody na kandydowanie do konkretnego organu Stowarzyszenia; o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych przez LGD oraz o niekaralności za przestępstwa popełnione z winy umyślnej;
 - 4.5.podpis osób uprawnionych do reprezentowania podmiotu rekomendującego oraz pieczęć nagłówkową.

§ 24.

1. Zarząd albo (w przypadku wyboru pierwszych władz Stowarzyszenia) Komisja Skrutacyjna sprawdza i kandydatury do władz Stowarzyszenia pod względem spełnienia przez kandydatów wymogów formalnych określonych w § 20 ust. 5, § 21 ust. 5 oraz § 22 ust. 5 i 6 Statutu, ustali listę kandydatów z uwzględnieniem parytetów równowagi terytorialnej i sektorowej, tzn. ustali tzw. podlisty wyborcze.
2. Wybór członków władz Stowarzyszenia dokonywany jest w drodze głosowania powszechnego i jawnego lub na wniosek członka Walnego Zebrania – głosowania tajnego.
3. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia dysponują 1 głosem.
4. Wybór uznaje się za dokonany, gdy za danym kandydatem opowiedziała się zwykła większość głosujących przy obecności co najmniej 1/3 ilości członków posiadających prawo głosu.
5. Wybrani członkowie organów Stowarzyszenia na pierwszym posiedzeniu tego organu wybierają spośród siebie osoby piastujące poszczególne stanowiska w danym organie.

§ 25.

1. Utrata rekomendacji, o której mowa w § 23 ust. 1, oraz odwołanie przez Walne Zebranie Członków, śmierć i pisemna rezygnacja członka Władz Stowarzyszenia powodują utratę członkostwa w danym organie Stowarzyszenia.
2. W razie zmniejszenia się składu Władz Stowarzyszenia w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.

Rozdział VI

Majątek, zmiana obszaru objętego LSR i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 26.

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.
3. Zabronione jest:
 - 3.1.udzielanie pożyczek lub zabezpieczanie zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi

WERSJA STYCZEŃ 2012r.

pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.

3.2. przekazywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,

3.3. wykorzystywanie majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Stowarzyszenia.

§ 27.

- 1.** Obszar objęty LSR może ulec rozszerzeniu bądź zawężeniu na podstawie uchwały Walnego Zebrania.
- 2.** Z inicjatywą określonej w ust. 1 zmiany mogą wystąpić jednostki samorządu terytorialnego lub grupa co najmniej 10 partnerów społecznych i gospodarczych.
- 3.** Wniosek powinien zawierać uzasadnienie prawne i faktyczne, w szczególności wykazywać spójność obszaru, o który zostanie poszerzony obszar objęty LSR.
- 4.** Wniosek składa się Zarządowi, który ma obowiązek przedstawić go na najbliższym Walnym Zebraniu.

§ 28.

- 1.** Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
- 2.** Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
- 3.** Koszty likwidacji pokrywa się wyłącznie z majątku likwidowanego Stowarzyszenia.